



Programa de Indemnización por Enfermedad
Ocupacional para Empleados del
Sector de Energía

PREGUNTAS FRECUENTES



Departamento del Trabajo de los EE.UU.
Administración de Normas del Empleo
División de Indemnización por Enfermedad Ocupacional para
Empleados del sector de Energía



PREGUNTAS FRECUENTES

Departamento del Trabajo de los EE.UU.
Elaine L. Chao, Secretaria

Administración de Normas del Empleo
Victoria A. Lipnic, Secretaria Agregada

Oficina de Programas de Indemnización de Trabajadores
Shelby Hallmark, Director

División de Indemnización por Enfermedad Ocupacional para Empleados del
Sector de Energía
Peter M. Turcic, Director

Octubre de 2003

Índice

1. ¿Qué es el Programa de Indemnización por Enfermedad Ocupacional para Empleados del Sector de Energía?
2. ¿Quién puede recibir beneficios?
3. ¿Si ha fallecido un trabajador cubierto, cuáles de los sobrevivientes pueden recibir beneficios?
4. En general, ¿qué evidencia necesitan los sobrevivientes para presentar reclamaciones?
5. ¿Qué necesito para presentar una reclamación?
6. ¿Cómo se ubican los antecedentes laborales para una reclamación?
7. ¿Dónde puedo obtener un formulario de reclamación?
8. ¿Dónde debería presentar mi reclamación de beneficios?
9. ¿Cuándo necesito presentar mi reclamación?
10. ¿Cuál es el proceso de reclamación?
11. ¿Cuáles son los procedimientos para recibir un pago único?
12. ¿Cuáles son los procedimientos para obtener atención médica?
13. ¿Quién puede recibir beneficios relacionados con una beriliosis . cubierta?
14. ¿Qué es necesario para establecer la sensibilidad al berilio?
15. ¿Qué es necesario para establecer la beriliosis crónica?
16. ¿Qué se considera ser evidencia de exposición al berilio en el . . . desempeño de la labor?
17. ¿Cuál es el papel de NIOSH (National Institute for Occupational Safety and Health – Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacionales) en este programa?
18. ¿Cuáles son los criterios para recibir beneficios por cáncer?
19. ¿Cómo se establece la pertenencia a la Cohorte de Exposición . Especial?
20. ¿Cuáles son los criterios de elegibilidad para beneficios por cáncer para los miembros de la Cohorte de Exposición Especial?
21. ¿Qué se considera ser evidencia de diagnóstico de cáncer?
22. ¿Quién puede recibir beneficios por silicosis crónica?
23. ¿Qué es necesario para establecer la sensibilidad la silicosis crónica?
24. ¿Cuáles son los criterios de elegibilidad a los beneficios para empleados del uranio?

Ubicaciones de Oficinas de Distrito

Centros de Recursos

1. ¿Qué es el Programa de Indemnización por Enfermedad Ocupacional para Empleados del Sector de Energía?

El Decreto del Programa de Indemnización por Enfermedad Ocupacional para Empleados del Sector de Energía (Energy Employees Occupational Illness Compensation Program Act [EEOICPA]) exigió la ejecución de un programa que brindase indemnización a empleados del Departamento de Energía (Department of Energy [DOE]), sus agencias anteriores, y a sus contratistas y subcontratistas implicados en la producción de armas nucleares y en los programas de ensayos. Los empleados (o sus sobrevivientes elegibles) que han sufrido ciertas enfermedades provocadas por exposición a la radiación, al berilio o al sílice, pueden recibir un pago único de \$150 000 y el pago por los gastos médicos de la enfermedad cubierta a partir de la fecha en que se presenta la reclamación. Los mineros, molineros y transportistas del mineral de uranio (o sus sobrevivientes elegibles) que han recibido beneficios conforme a la sección 5 del Decreto de Indemnización por Exposición a la Radiación (Radiation Exposure Compensation Act [RECA]) tienen derecho a recibir un pago adicional de \$50 000 y el pago de los gastos médicos por la enfermedad cubierta a partir de la fecha de la reclamación. La Oficina de Programas de Indemnización Laboral (Office of Worker's Compensation Program [OWCP]) del Departamento del Trabajo realiza la adjudicación de las reclamaciones conforme al Decreto.

2. ¿Quién puede recibir beneficios?

Puede recibir beneficios un trabajador actual o antiguo si:

- ❖ él o ella tiene o tuvo cánceres provocados por la radiación, beriliosis o silicosis; y
- ❖ él o ella ha sido expuesto/a a la radiación, el berilio

o el sílice mientras trabajó en la industria de armas nucleares para el Departamento de Energía o sus contratistas o subcontratistas.

Los mineros, los molineros y los transportistas del mineral de uranio pueden ser elegibles si han recibido beneficios conforme a la sección 5 del Decreto de Indemnización por Exposición a la Radiación (RECA) del Departamento de Justicia. Si ha fallecido un trabajador cubierto, sus sobrevivientes pueden recibir beneficios.

3. ¿Si ha fallecido un trabajador cubierto, cuáles de los sobrevivientes pueden recibir beneficios?

Si un trabajador cubierto ha fallecido en la fecha del pago, ciertos sobrevivientes pueden recibir beneficios, en la siguiente forma:

- ❖ Si el empleado fallecido es sobrevivido por: un cónyuge (marido o esposa casado/a con el "empleado cubierto" durante por lo menos un año inmediatamente antes de la muerte de dicha persona), el cónyuge recibe el pago único en su totalidad a menos que el empleado cubierto esté también sobrevivido por lo menos por un niño del empleado cubierto que esté
 - 1) vivo y menor de edad cuando se realiza el pago y
 - 2) no sea un/a hijo/a natural o adoptado/a del cónyuge sobreviviente; la mitad de la indemnización será pagada al cónyuge sobreviviente y la otra mitad de la indemnización será pagada en partes iguales a cada hijo/a del empleado cubierto fallecido que sea menor de edad cuando se realice el pago.

- ❖ Si el empleado cubierto no tiene cónyuge sobreviviente y tiene hijos/as sobrevivientes (incluye un/a hijo/a natural reconocido/a, un/a medio/a hijo/a que ha compartido una relación normal entre hijo/a y padre/madre y un/a hijo/adoptivo/a), todos los hijos del empleado cubierto que viven en la fecha del pago compartirán el pago único en partes iguales.
- ❖ Si el empleado cubierto no tiene cónyuge o hijos sobrevivientes, pero es sobrevivido por un padre o una madre (incluye a padres y madres adoptivos), los padres del empleado cubierto que estén vivos en la fecha del pago compartirán el pago único en partes iguales.
- ❖ Si el empleado cubierto no tiene cónyuge, hijos o padres sobrevivientes, pero queda sobrevivido por nietos, los nietos del empleado cubierto que estén vivos en la fecha del pago compartirán el pago único en partes iguales.
- ❖ Si el empleado cubierto no tiene cónyuge, hijos, padres o nietos sobrevivientes, pero queda sobrevivido por abuelos, los abuelos del empleado cubierto que estén vivos en la fecha del pago compartirán el pago único en partes iguales.

4. En general, ¿qué evidencia necesitan los sobrevivientes para presentar reclamaciones?

Además de la información sobre los antecedentes laborales y el historial médico de la enfermedad del trabajador fallecido, el sobreviviente debe presentar evidencia de su relación con el empleado fallecido, tal como un certificado de matrimonio o acta de nacimiento y un certificado de deceso.

5. ¿Qué necesito para presentar una reclamación?

No necesita un formulario especial para iniciar una reclamación, pero deberá rellenar el Formulario EE-1 (empleados) o el Formulario EE-2 (sobrevivientes) antes de que el Departamento del Trabajo pueda adjudicar su reclamación. El hecho de presentar los formularios correctos debidamente rellenos permite que la oficina de indemnización laboral OWCP disponga de la información básica necesaria para proceder con la reclamación. En caso de requerirse información adicional, el Departamento del Trabajo, se comunicará con usted y le permitirá presentar la información requerida.

- ❖ Si es usted un trabajador actual o antiguo, debería rellenar el formulario EE-1 "Reclamación de beneficios conforme al Decreto del Programa de Indemnización por Enfermedad Ocupacional para Empleados del Sector de Energía".
- ❖ Si es usted un sobreviviente, debería rellenar el formulario EE-2 "Reclamación de beneficios para Sobrevivientes conforme al Decreto del Programa de Indemnización por Enfermedad Ocupacional para Empleados del Sector de Energía".

También debe presentar:

- ❖ Un formulario EE-3 relleno "Antecedentes Laborales para la Reclamación conforme al Decreto del Programa de Indemnización por Enfermedad Ocupacional para Empleados del Sector de Energía".

- ❖ Evidencia médica de la enfermedad debe indicarse en el formulario EE-7 “Requisitos Médicos conforme al Decreto del Programa de Indemnización por Enfermedad Ocupacional para Empleados del sector de Energía (EEOICPA)”. Véase la sección sobre cada enfermedad cubierta para ver qué evidencia médica en particular es necesaria. Cada documento médico escrito debe ser una copia claramente legible.

6. ¿Cómo se ubican los antecedentes laborales para una reclamación?

Una vez que se presente una reclamación, el Departamento del Trabajo buscará información por parte del Departamento de Energía y sus contratistas sobre los antecedentes laborales que se han indicado en el formulario EE-3. El

Departamento de Energía certificará que está o no está de acuerdo con la información provista en el formulario EE-3 ó de que no dispone de registros pertinentes. En caso de ser necesaria información adicional, el Departamento del Trabajo le pedirá brindar los registros laborales que usted tenga en su posesión y, si es necesario, le ayudará en obtener la información a partir de otras fuentes tales como los registros de la Seguridad Social, los registros de la pensión y del sindicato, o declaraciones por parte de colegas y otros contactos.

7. ¿Dónde puedo obtener un formulario de reclamación?

Usted puede obtener formularios de las siguientes maneras:

- ❖ Los puede teledescargar del Internet en la dirección www.dol.gov/esa/regs/compliance/owcp/eoicp/main.htm.

- ❖ Puede solicitar un formulario del centro de llamadas gratis, marcando el (1) -866-888-3322.
- ❖ Puede obtener los formularios en una de nuestras oficinas de distrito o en el centro de recursos más cercano.

Las páginas 16 a 20 brindan información sobre los contactos.

Existen centros de recursos cerca de:

- ❖ Hanford, Washington
- ❖ Las Vegas, Nevada
- ❖ Oak Ridge, Tennessee
- ❖ Portsmouth, Ohio
- ❖ Savannah River, South Carolina
- ❖ Rocky Flats, Colorado
- ❖ Espanola, New Mexico
- ❖ Paducah, Kentucky
- ❖ Anchorage, Alaska
- ❖ Idaho Falls, Idaho
- ❖ Livermore, California

El Departamento del Trabajo han establecido los centros de recursos en todas las importantes ubicaciones del Departamento de Energía para que los trabajadores y sus familias puedan obtener ayuda para presentar los formularios de reclamación con el Departamento del Trabajo y para mejor conocer la Ley.

Las oficinas de distrito del Departamento del Trabajo se hallan en Jacksonville, Florida; Cleveland, Ohio; Denver, Colorado; y Seattle, Washington.

Estas oficinas de distrito adjudican y tramitan reclamaciones

y efectúan los pagos de indemnización. Los centros de recursos y las oficinas de distrito brindan actividades de extensión regional en sus zonas para proveer ayuda y servicios a los reclamantes.

8. ¿Dónde debería presentar mi reclamación de beneficios?

Usted puede dirigirse a su oficina de distrito o centro de recurso y presentar su reclamación en persona o la puede enviar por correo a su oficina de distrito. Las reclamaciones deben presentarse a la oficina de distrito que disponga de jurisdicción en el estado donde recién trabajó el empleado cubierto. Véanse las páginas 16 y 17 para obtener una lista de los estados cubiertos por cada oficina de distrito.

9. ¿Cuándo necesito presentar una reclamación?

Puede enviar su reclamación en cualquier momento. No existe fecha límite, pero si es usted elegible, los beneficios médicos para su enfermedad asociada con el trabajo empiezan a partir de la fecha en que usted presentó su reclamación.

10. ¿Cuál es el proceso de reclamación?

El trabajador o sobreviviente presenta un paquete de reclamación. La oficina de distrito examina dicho paquete para comprobar el empleo y la evidencia médica. Se realiza la reconstrucción de dosis para las reclamaciones que no reivindican una Cohorte de Exposición Especial. Una Decisión Recomendada queda emitida por la oficina de distrito. La Decisión Recomendada explica la base de la

decisión propuesta y permite que el reclamante pueda solicitar una audiencia, un examen del registro escrito o una renuncia de examen adicional.

Las Decisiones Recomendadas son entonces transmitidas a la División de Adjudicación Final (Final Adjudication Branch [FAB]) para que ésta emita la Decisión Final. La Decisión Final resulta en el pago de la indemnización o en la denegación de la reclamación.

11. ¿Cuáles son los procedimientos para recibir un pago único?

Cuando la División de Adjudicación Final emita una Decisión Final que acepte la reclamación, se le comunicará el monto otorgado y se le enviará un formulario de "Aceptación de Pago".

12. ¿Cuáles son los procedimientos para obtener atención médica?

Una vez que se realice una determinación que otorgue beneficios al empleado cubierto conforme al Decreto EEOICPA, el Departamento del Trabajo cubrirá los gastos médicos asociados con la condición aceptada. Esto incluye servicios médicos necesarios, recetas médicas, equipo o provisiones que recete o recomiende un doctor calificado, en forma retroactiva hasta la fecha en que se presentó la reclamación (pero no antes del 31 de julio de 2001). Si existe cualquier duda sobre si se requiere un servicio, aparato o suministro particular para tratar una enfermedad ocupacional, debe consultar la oficina de distrito antes de obtenerlo. Cualquier médico u hospital calificado puede brindar servicios, aparatos y suministros. Un proveedor calificado de servicios de apoyo médico puede también

brindar servicios, aparatos y suministros apropiados. También pueden cubrirse las recetas médicas.

Recibirá información adicional sobre su cobertura médica. Esto incluirá una tarjeta de Identificación de Beneficios Médicos, que necesitará enseñar a su doctor o cualquier otro proveedor médico autorizado que usted seleccione para que trate su condición cubierta. La tarjeta incluirá instrucciones y un número de teléfono que usted llamará para activar la tarjeta. Esta tarjeta indicará a su médico, hospital, proveedor de equipo médico duradero u otros proveedores de cuidados de la salud que deben facturar al Programa de Indemnización por Enfermedad Ocupacional para Empleados del sector de Energía directamente para que usted no tenga que pagar por el trato médico que cubre el programa.

Para facturarnos directamente, los proveedores deben participar al Programa. Para información sobre el enrolamiento y la facturación, se ruega pida que su proveedor nos contacte llamando al 1-866-272-2682 o dénos el número de teléfono de su proveedor cuando llame para activar su tarjeta de identificación de beneficios médicos. Llamaremos entonces y explicaremos el programa a su o sus proveedores y les daremos los formularios necesarios para presentar facturas y recibir reembolsos.

Para obtener reembolsos por gastos fuera de bolsillo por tratos médicos, recetas médicas y provisiones médicas, usted puede rellenar y presentar el formulario EE-915, "Reclamación de reembolso médico conforme al Decreto del Programa de Indemnización por Enfermedad Ocupacional para Empleados del sector de Energía". Se pagará por el trato médico brindado a un empleado que fallezca antes de aceptarse una reclamación, siempre que el tratamiento fuera provisto en, o después de, la fecha en que el empleado presentó la reclamación, y un sobreviviente puede recibir

dicho pago.

13. ¿Quién puede recibir beneficios relacionados con una beriliosis cubierta?

Usted puede ser elegible si es un empleado actual o antiguo del Departamento de Energía, de un contratista o subcontratista del Departamento de Energía, o de un vendedor de berilio que se expuso al berilio:

- ❖ en un establecimiento del Departamento de Energía; o
- ❖ en un centro que es propiedad de, u operado u ocupado por, un vendedor de berilio.

14. ¿Qué es necesario para establecer la sensibilidad al berilio?

Usted puede recibir cobertura para la sensibilidad al berilio conforme al Decreto EEOICPA si ha tenido un test LPT (proliferación de linfocitos) anormal o un test LTT (transformación de linfocitos) anormal mediante análisis de sangre o de células de lavado de pulmón.

15. ¿Qué es necesario para establecer la beriliosis crónica?

Para un diagnóstico antes del 1 de enero de 1993;

Puede establecer la presencia de beriliosis crónica al mostrar antecedentes o evidencia epidemiológica de exposición al berilio y al brindar evidencia que se cumple cualquier de los tres siguientes criterios:

- ❖ anomalías características en los rayos X del pecho o anomalías características en un CT;
- ❖ pruebas de fisiología del pulmón con restricciones

- y obstrucciones o defecto de capacidad de difusión pulmonar;
- ❖ patología del pulmón que coincida con la beriliosis crónica;
 - ❖ curso clínico que coincida con un desorden respiratorio crónico; o
 - ❖ pruebas inmunológicas que demuestren sensibilidad al berilio (se prefiere la prueba del parche dérmico o el análisis de berilio en la sangre).

Para un diagnóstico después del 1 de enero de 1993;

Puede establecer la presencia de beriliosis crónica al brindar resultados de un test LPT o LTT anormal de la sangre o de las células de lavado de pulmón, junto con uno de los siguientes criterios:

- ❖ una biopsia pulmonar que enseñe granulomas o un proceso linfocítico que concuerde con la beriliosis crónica;
- ❖ un CAT scan (tomografía axial computarizada) que enseñe cambios que concuerden con la beriliosis crónica; o
- ❖ una función pulmonar o pruebas con ejercicios que demuestren un déficit pulmonar que coincida con la beriliosis crónica.

16. ¿Qué se considera ser evidencia de exposición al berilio en el desempeño de la labor?

Para establecer que un reclamante fue expuesto al berilio durante el desempeño de sus tareas, el reclamante debe establecer que el empleado cubierto era;

- ❖ un empleado en un establecimiento del

- Departamento de Energía; o
- ❖ presente en un centro del Departamento de Energía o de un vendedor de berilio como función de empleo por los Estados Unidos, de un vendedor de berilio o un contratista o subcontratista del Departamento de Energía durante un intervalo en que el polvo, las partículas o el vapor de berilio pueden haber estado presentes en dicho centro. En general, evidencia de empleo en dichos centros durante periodos en los que estuvo presente el berilio es suficiente para establecer exposición al berilio en el desempeño de la labor.

17. ¿Cuál es el papel de NIOSH (National Institute for Occupational Safety and Health – Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacionales) en este programa?

NIOSH es responsable por proveer una evaluación del volumen de radiación que recibió un empleado en el centro cubierto. Cuando el Departamento del Trabajo concluye que una reclamación por cáncer implica a un empleado cubierto que no es miembro de una Cohorte de Exposición Especial, se envía la reclamación a NIOSH para que se reconstruya la dosis. NIOSH es responsable por evaluar la dosis de radiación recibida por el empleado. La evaluación de la dosis es utilizada por OWCP para determinar si el cáncer tiene las mismas posibilidades de relacionarse, o no relacionarse, con el empleo cubierto.

Dicha determinación se basa en las directivas desarrolladas por NIOSH e incorporadas en un programa informático interactivo que OWCP utiliza para calcular la probabilidad que el cáncer del reclamante surja de la exposición a la radiación. NIOSH es también responsable por desarrollar

procedimientos para, y emitir decisiones sobre, peticiones realizadas por clases de empleados que formarán parte de una Cohorte de Exposición Especial.

18. ¿Cuáles son los criterios para recibir beneficios por cáncer?

Para recibir una indemnización por cáncer, un trabajador (o su sobreviviente) debe establecer que el trabajador es, o era, un empleado del Departamento de Energía, de un contratista o subcontratista del Departamento de Energía o de un empleador de armas atómicas (Atomic Weapons Employer [AWE]) nombrado por el Departamento de Energía. Dicho trabajador debe sufrir de un cáncer que, conforme a las directivas de NIOSH, tiene las mismas posibilidades de relacionarse, o no relacionarse, con el empleo en el establecimiento del Departamento de Energía o del empleador de armas atómicas. Todo tipo de cáncer puede estar cubierto conforme al Decreto EEOICPA.

19. ¿Cómo se establece la pertenencia a la Cohorte de Exposición Especial?

El Congreso ha definido una clase de recipientes de indemnización en la ley EEOICPA mediante la creación de la Cohorte de Exposición Especial que incluye a los empleados del sector de Energía que trabajaron en centrales de difusión de gases en Kentucky, Tennessee y Ohio durante una época particular y a los empleados que quedaron expuestos a radiación ionizante durante ensayos nucleares en Amchitka Island, Alaska.

Se presume que los miembros de una Cohorte de Exposición Especial han adquirido ciertos cánceres en el curso de su labor si el cáncer aparece en la lista establecida en la Ley de Indemnización por Exposición a la Radiación o si es uno de los cánceres establecidos en la Ley EEOICPA.

Para establecer pertenencia a la Cohorte de Exposición Especial, un trabajador (o su sobreviviente) debe establecer que dicho trabajador era un empleado del Departamento de Energía, de un contratista o subcontratista del Departamento de Energía o de un empleador de armas atómicas nombrado por el Departamento de Energía y era:

- ❖ un empleado por un total de 250 días hábiles por lo menos antes del 1 de febrero de 1992, en una o varias centrales de difusión de gases ubicadas en Paducah, Kentucky; Portsmouth, Ohio; o en Oak Ridge, Tennessee, y fue monitoreado por exposición a radiación mediante parches de dosimetría (o fue empleado en un trabajo cuyas exposiciones pueden compararse a un trabajo monitoreado con parches de dosimetría); o
- ❖ un empleado antes del 1 de enero de 1974 por el Departamento de Energía o un contratista o subcontratista del Departamento de Energía en Amchitka Island, Alaska y fue expuesto a radiación ionizante en el cursos de tareas asociadas con los ensayos nucleares subterráneos de Long Shot, Milrow o Cannikin; o
- ❖ un miembro de la clase de empleados nombrados como miembros de la Cohorte de Exposición Especial por el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

20. ¿Cuáles son los criterios de elegibilidad para beneficios por cáncer para los miembros de la Cohorte de Exposición Especial?

Para establecer la elegibilidad a indemnización como

miembro de la Cohorte de Exposición Especial, un trabajador (o su sobreviviente) debe establecer que el trabajador contrajo un cáncer particular después de iniciar el empleo en un centro del Departamento de Energía o de un empleador de armas atómicas.

Los cánceres específicos son:

- ❖ el cáncer de leucemia (que no sea leucemia linfocítica crónica) si su inicio ocurrió más de dos años después de la exposición primera;
- ❖ el cáncer del pulmón primario o secundario (que no sea cáncer del pulmón in situ que se descubra durante o después de un examen post mortem);
- ❖ el cáncer del hueso;
- ❖ los cánceres renales.

Las siguientes enfermedades siempre que su inicio ocurrió 5 años después de la exposición primera:

- ❖ mieloma múltiple;
- ❖ linfomas (que no sean enfermedad de Hodgkin);
- ❖ cáncer primario de:

la tiroide;
pecho de hombre o mujer;
esófago;
estómago;
faringe;
intestino delgado;
páncreas;
conductos de la bilis
vesícula biliar;
glándula salivar;
vejiga;

cerebro;
colon;
ovario; o
hígado (excepto si hay cirrosis o hepatitis B)

21. ¿Qué se considera ser evidencia de diagnóstico de cáncer?

El formulario EE-7 “Requisitos médicos conforme al Decreto EEOICPA es un conjunto de directivas que tratan de las pruebas que debe presentar para demostrar un diagnóstico de cáncer. Tendrá que proveer información médica sobre el diagnóstico de cáncer y la fecha en que se hizo el diagnóstico.

22. ¿Quién puede recibir beneficios por silicosis crónica?

Para establecer la elegibilidad a indemnización por silicosis crónica, un trabajador (o su sobreviviente) debe establecer que dicho trabajador era un empleado del Departamento de Energía, de un contratista del Departamento de Energía durante por lo menos 250 días hábiles en un centro del Departamento de Energía en Nevada o Alaska durante la explotación minera de túneles para ensayos y experimentos de armas atómicas.

23. ¿Qué es necesario para establecer la sensibilidad la silicosis crónica?

Debe presentar un diagnóstico escrito de silicosis por parte de un médico y establecer que la silicosis ocurrió durante por lo menos 10 años después de la exposición primera al

polvo de sílice y brindar cualquiera de los siguientes elementos:

- ❖ los resultados de los rayos X del pecho interpretados por un verificador con certificación B de NIOSH, que demuestre la existencia de neumoconiosis de categoría 1/0 o mayor;
- ❖ los resultados de un CAT scan u otra técnica visual que concuerde con un diagnóstico de silicosis; o
- ❖ una biopsia pulmonar que demuestre la presencia de silicosis.

24. ¿Cuáles son los criterios de elegibilidad a los beneficios para empleados del uranio?

Para poder recibir beneficios por parte del Departamento del Trabajo, usted debe establecer que el Departamento de Justicia ha determinado que tiene derecho a ser indemnizado conforme a la sección 5 de la Ley RECA (Radiation Exposure Compensation Act – Ley de Indemnización por Exposición a la Radiación).

UBICACIONES DE LAS OFICINAS DEL DISTRITO

Oficina de Distrito 1 (District Office 1) – Jacksonville, Florida

(Alabama, Florida, Georgia, Kentucky, Mississippi, North Carolina, South Carolina y Tennessee)

U.S. Department of Labor, DEEOIC
214 North Hogan Street, Suite #910
Jacksonville, FL 32202

Número principal (904) 357-4705

Número de fax (904) 357-4704

Número para llamar gratis (877) 336-4272

Director Regional: Richard A. Brettell

Director del Distrito: William Franson

Oficina de Distrito 2 (District Office 2) – Cleveland, Ohio

(Connecticut, Delaware, District of Columbia, Illinois, Indiana, Maine, Maryland, Massachusetts, Michigan, Minnesota, New Hampshire, New Jersey, New York, Ohio, Pennsylvania, Puerto Rico, Rhode Island, Vermont, Virgin Islands, Virginia, West Virginia y Wisconsin)

U.S. Department of Labor, DEEOIC
1001 Lakeside Avenue, Suite #350
Cleveland, OH 44114

Número principal (216) 802-1300

Número de fax (216) 802-1308

Número para llamar gratis (888) 859-7211

Director Regional: Nancy Jenson

Director de Distrito: Annette Prindle

**Oficina de Distrito 3 (District Office 3) – Denver,
Colorado**

(Alaska, Arizona, California, Idaho, Iowa, Hawaii, Marshall
Islands, Missouri, Nevada, Oregon y Washington)

U.S. Department of Labor, DEEOIC
719 2nd Avenue, Suite #601
Seattle, WA 98104
Número principal (206) 373-6750
Número de fax (206) 373-6798
Número para llamar gratis (888) 805-3401
Director Regional: Edward Bounds
Director de Distrito: Christy Long

District Office 4 – Seattle, Washington

(Alaska, Arizona, California, Idaho, Iowa, Hawaii, Marshall
Islands, Missouri, Nevada, Oregon y Washington)

U.S. Department of Labor, DEEOIC
719 2nd Avenue, Suite #601
Seattle, WA 98104
Número principal (206) 373-6750
Número de fax (206) 373-6798
Número para llamar gratis (888) 805-3401
Director Regional: Edward Bounds
Director de Distrito: Christy Long

CENTROS DE RECURSOS

Centro de Recursos Anchorage

2501 Commercial Drive

Anchorage, AK 99501

Número principal (907) 258-4070

Número de fax (907) 258-4240

Número para llamar gratis (888) 908-4070

doecomp@acsalaska.net

Centro de Recursos California

2600 Kitty Hawk Road

Suite 101

Livermore, CA 94551

Número principal (925) 606-6302

Número de fax (925) 606-6303

Número para llamar gratis (866) 606-6302-4977

california.center@eh.doe.gov

Centro de Recursos Espanola

412 Paseo De Onate Suite "D"

Espanola, NM 87532

Número principal (505) 747-6766

Número de fax (505) 747-6765

Número para llamar gratis (866) 272-3622

espanola.center@eh.doe.gov

Centro de Recursos Hanford

303 Bradley Blvd.

Suite #104

Richland, WA 99352

Número principal (509) 946-3333

Número de fax (509) 946-2009

Número para llamar gratis (888) 654-0014

hanford.center@eh.doe.gov

**Centro de Recursos Idaho Falls
Exchange Plaza**

1820 East 17th Street, Suite 375

Idaho Falls, ID 83404

Número principal (208) 523-0158

Número de fax (208) 557-0551

Número para llamar gratis (800) 861-8608

idaho.center@eh.doe.gov

Centro de Recursos Las Vegas

Flamingo Executive Park

1050 East Flamingo Road, Suite W-156

Las Vegas, NV 89119

Número principal (702) 697-0841

Número de fax (702) 697-0843

Número para llamar gratis (866) 697-0841

vegas.center@eh.doe.gov

Centro de Recursos Oak Ridge

Jackson Plaza Office Complex

800 Oak Ridge Turnpike, Suite C-103

Oak Ridge, TN 37830

Número principal (865) 481-0411

Número de fax (865) 481-8832

Número para llamar gratis (866) 481-0411

or.center@eh.doe.gov

Centro de Recursos Paducah

Barkley Center, Unit 125

125 Memorial Drive

Paducah, KY 42001

Número principal (270) 534-0599

Número de fax (270) 534-8723

Número para llamar gratis (866) 534-0599

paducah.center@eh.doe.gov

Centro de Recursos Portsmouth

1200 Gay Street

Portsmouth, OH 45662

Número principal (740) 353-6993

Número de fax (740) 353-4707

Número para llamar gratis (866) 363-6993

portsmouth.center@eh.doe.gov

Centro de Recursos Rocky Flats

8758 Wolff Court

Suite #101

Westminster, CO 80031

Número principal (720) 540-4977

Número de fax (720) 540-4976

Número para llamar gratis (866) 540-4977

denver.center@eh.doe.gov

Centro de Recursos Savannah River

1708 Bunting Drive

North Augusta, SC 29841

Número principal (803) 279-2728

Número de fax (803) 279-0146

Número para llamar gratis (866) 666-4606

Srs.center@eh.doe.gov